

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ Г. БЕЛОГОРСК»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУДО Детская школа искусств

О.А. Осетрова

« 31 » 08 2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА
МАУДО «Детская школа искусств»

Рассмотрено и одобрено на
общем собрании коллектива
Протокол № 1 от
« 31 » 08 20 16 г.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива МАУДО Детская школа искусств является высшим органом самоуправления школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным Законом «Об образовании» № 273-ФЗ, нормативно-правовыми документами Амурской области и г. Белогорска, Уставом школы.

1.4. Изменения в Положении «Об общем собрании» рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива школы. Изменения в Положение вводятся в действие приказом директора школы.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует развитию самоуправления (администрация школы совместно с членами коллектива), развитию инициативы членов коллектива в решении важных вопросов, касающихся всех членов коллектива школы.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава школы, изменений и дополнений к нему.

3.2. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы.

3.3. Принятие решения о заключении Коллективного трудового договора.

3.4. Заслушивание отчета директора школы о выполнении коллективного договора.

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.6. Избрание представителей в Наблюдательный совет школы от трудового коллектива.

3.7. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3.9. Рассмотрение и одобрение (не одобрение) локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками школы;
- разрешению трудовых споров.

3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.12. Рассматривает перспективные планы развития школы.

3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и школой.

3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- определять представительство в суде интересов работников школы.
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация Общего собрания коллектива

- 6.1. Общее собрание коллектива школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в школе.
- 6.2. Общее собрание коллектива школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива школы.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива школы может быть Учредитель, директор школы, уполномоченный представитель коллектива или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства школы.

Секретарь учебной части
МАУДО «Детская школа искусств»

С.А. Алексеев



Утвержден решением Совета обучающихся от 20.04.2025

1. Целью программы является формирование у обучающихся навыков самостоятельной работы, развитие творческих способностей, расширение кругозора, повышение уровня культуры и эстетического вкуса.

2. Программа рассчитана на обучающихся 1-4 классов общеобразовательной школы.

3. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

4. Программа реализуется в течение 1 года.

5. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

6. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

7. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

8. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

9. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

10. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

11. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

12. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

13. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

14. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

15. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

16. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

17. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

18. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

19. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

20. Программа реализуется в форме индивидуальных занятий.

Утвержден решением Совета обучающихся от 20.04.2025

1. Целью программы является формирование у обучающихся навыков самостоятельной работы, развитие творческих способностей, расширение кругозора, повышение уровня культуры и эстетического вкуса.